



Comune di Due Carrare

Provincia di Padova

Segretario Generale

OGGETTO: PROCEDURA SELETTIVA PUBBLICA, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DI N. 3 POSTI DI CATEGORIA "D1", CON PROFILO PROFESSIONALE "ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO-CONTABILE" PRESSO I COMUNI DI DUE CARRARE, TORREGLIA E SANT'URBANO (N. 1 POSTO PER CIASCUN COMUNE).

DETERMINAZIONE DELLE MODALITA' DI VALUTAZIONE DELLE PROVE CONCORSUALI E DEI TITOLI

La commissione esaminatrice stabilisce i seguenti criteri e modalità di valutazione delle prove concorsuali al fine di assegnare i punteggi attribuiti ai titoli e alle singole prove, precisando che il punteggio per la valutazione dei titoli massimo è pari a 6 e per la valutazione delle prove di esame è pari a 30 punti per la prova scritta e 30 punti per la prova orale.

La valutazione dei titoli avverrà solamente nei confronti di coloro che supererà la prova scritta come previsto dall'articolo 9 del bando.

TITOLI

<u>Titolo di studio</u> max 3 punti:	laurea triennale = 0
	laurea magistrale o vecchio ordinamento = 1,5
	ulteriori titoli di studio attinenti al profilo = 1,5
<u>Titoli di servizio</u> *max 2 punti	anni prestati nella categoria o superiore = 0,50 per anno
	anni prestati nella categoria inferiore = 0,25 per anno
<u>Titoli vari</u> max 0,5 punti	pubblicazioni, specializzazioni, corsi di perfezionamento purché con superamento
<u>Curriculum</u> max 0,5 punti	esclusivamente per eventi riferiti ulteriori rispetto ai titoli precedentemente considerati

*I titoli di servizio sono valutati in ragione della categoria professionale equivalente a quella del posto messo a concorso. Non sono considerate le frazioni di mese. Per le frazioni inferiori all'anno vengono proporzionalmente ridotte.

PROVA SCRITTA – MAX 30 PUNTI

Nel valutare la risoluzione di quesiti a risposta sintetica, simulazione/risoluzione di casi pratici o nell'esame di specifiche tematiche gestionali, la commissione tiene conto dei seguenti elementi:

- capacità di completezza e sintesi;
- capacità espositiva ed illustrativa ed utilizzo della terminologia tecnica appropriata;
- pertinenza dell'esposizione;
- conoscenza tecnica e consapevolezza del quadro normativo di riferimento.

Il punteggio della prova sarà determinato dalla valutazione complessiva dell'elaborato. Ai sensi dell'art. 7 del bando di concorso saranno ammessi alla prova orale i candidati che avranno riportato nella prova scritta una votazione di almeno 21/30.



PROVA ORALE – MAX 30 PUNTI

Nel valutare le risposte al colloquio oggetto della prova orale, la Commissione terrà conto dei seguenti elementi:

- conoscenza degli argomenti proposti e capacità di collegare gli aspetti tecnici delle materie d'esame con i processi gestionali tipici degli enti locali;
- completezza e capacità di sintesi;
- capacità espositiva ed illustrativa ed utilizzo di terminologia tecnica appropriata;
- pertinenza dell'esposizione;
- conoscenza tecnica e consapevolezza del quadro normativo di riferimento;
- conoscenza e capacità di risoluzione dei problemi pratici;
- capacità manageriali e comportamentali della gestione del personale.

Il risultato della prova orale sarà determinato dalla valutazione complessiva del colloquio.

La prova orale si intende superata al conseguimento di un punteggio pari o superiore a 21/30 (ventuno/trentesimi).

Per la prova di lingua inglese verrà formulato un mero giudizio di idoneità e verranno valutate le effettive capacità di utilizzo delle apparecchiature informatiche con riferimento ai più diffusi software, con particolare attenzione a programmi, anche analoghi, a word ed excel.

Le prove d'esame sono dirette ad accertare la professionalità e l'attitudine dei candidati con riferimento alle attività che i medesimi sono chiamati a svolgere, nonché l'effettiva capacità a risolvere problemi ed elaborare soluzioni nell'ambito delle competenze lavorative di riferimento. Considerato il profilo professionale posto a concorso potenzialmente apicale, saranno altresì valutate le capacità manageriali e comportamentali della gestione del personale.

In applicazione di quanto previsto dall'art. 7, comma 3, del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 e dall'art. 9 del bando di concorso il punteggio finale, espresso in sessantesimi, è dato dalla somma dei voti conseguiti nella prova scritta e nella prova orale cui si aggiunge il punteggio per titoli.