



COMUNE DI DUE CARRARE
Provincia di PADOVA

Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria
al contratto integrativo anno/i 2016
(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

PARTE I: La relazione illustrativa

I.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		08/01/2013
Periodo temporale di vigenza		Anno/i 2013-2014-2015-2016
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Quarantin Luigino Componente Fasolato Duilio Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle) CISL.-FP Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle) CISL-FP
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		<ul style="list-style-type: none"> a) Utilizzo risorse decentrate anno 2016 b) Criteri compensi produttività art. 17 c. 1 lett.a CCNL 1/4/99 c) Progressioni orizzontali art. 17 c. 1 lett. B ccnl 1/4/99 d) Criteri art. 17 c. 2 lett. D rischio, turno, maneggio valori e) Criteri art. 17 c. 2 lett. F specifiche responsabilità cat. C e D f) Criteri art. 17 c. 2 lett. I ccnl 1/4/99 – criteri per indennità specifiche responsabilità cat. B-C-D g) Criteri art. 36 ccnl 14/9/2000 maneggio valori h) Criteri art. 22 ccnl 14/09/2000 indennità di turno i) Art. 16 D,L. 98/2011 piani di razionalizzazione
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? No Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009.
		E' stato adottato il programma triennale 2014-2016 per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11 c. 2 del D.LGS. 33/2013 con delibera di giunta comunale n. 14 del 28/01/2014.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza.
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?
Eventuali osservazioni		

1.2 - Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il Contratto Integrativo di riferimento prevede (indicare le materie oggetto di contrattazione):

articolo 1 – quadro normativo e contrattuale

articolo 2 – ambito di applicazione, durata, decorrenza disciplina transitoria

articolo 3 - verifica dell'attuazione del contratto

articolo 4 – interpretazione autentica dei contratti decentrati

articolo 5 – relazioni sindacali

articolo 6 – quantificazione delle risorse art. 31 e 32 ccnl 22/1/2004

articolo 7 – strumenti di premialità dell'art. 17 ccn. 1/4/99 come modificato dall'art. 36 ccnl 22/1/2004 e dall'art. 7 ccnl 9/5/2006 e artt. 20 e seg, del D.LGS. n. 50 del 2009.

Articolo 8 – criteri generali per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie art. 4 c. 3 ccnl 1/4/99

Articolo 9 – incentivazione al miglioramento dei servizi e alla produttività collettiva – obiettivi organizzativi e individuali – art. 17 c. 2 lett. A ccnl 1999

Articolo 10 – progressioni orizzontali art. 5 ccnl 31/3/99 e art. 9 ccnl 11/4/2008 e artt. 17, 19, 20, 23 e 25 del D.LGS. n. 150/2009 – art. 51 e 52 c. 1 bis del D.LGS. n. 165 del 2001 introdotto dall'art. 62 del D.LGS. n. 150/2009.

Articolo 11 – principi generali relativi a prestazioni disagiate e a specifiche particolari responsabilità

Articolo 12 – indennità di rischio art. 37 ccnl 14/9/2000 e art. 41 ccnl 22/1/2004

Articolo 13 – attività disagiate – art. 17 c. 2 lett. E ccnl 1/4/1999

Articolo 14 – indennità di maneggio valori – art. 36 ccnl 14/9/2000

Articolo 15 – indennità di responsabilità –art. 17 c. 2 lett. F del ccnl 1/4/99 modificato dall'art. 7 del ccnl 9/5/2006

Articolo 16 – indennità specifiche responsabilità – art. 17 c. 2 lett. I ccnl 1/4/99 come modificato dall'art. 36 ccnl 22/1/2004

Articolo 17 – attività previste da leggi specifiche art. 15 c. 1 lett. K e art. 17 c. 2 lett. G ccnl 1/4/99 – ccnl 22/1/2004 e art 7 ccnl 9/5/2006

Articolo 19 – piani di razionalizzazione art. 16 c.4 e 5 D.L. n. 98/2011 convertito in legge n. 111/2011

Articolo 21 – indennità di turno art. 22 ccnl 14/09/2000

Articolo 22 – comitato unico di garanzia per le pari opportunità, valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni

Articolo 23 – norma finale

Allegato 1 contiene la tabella analitica della costruzione del fondo (delibera G.C. N. 118 del 22/12/2016).

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

ART.	Da CCNL	RIFERIMENTO	RISORSE
ART. 14 co. 4 ccnl 1/4/1999	1/4/1999	Riduzione del 3% fondo lavoro straordinario 1999	€ 431,00
ART. 15 co. 1 lett. a	1/4/1999	Art.31 c.2 lett. B-C-D-E CCNL 1995 (al netto straordinario lett.A) base fondo 1995 al netto lavoro straordinario Rivalutazione 6% Incremento 0,4% monte salari 1993 Incremento 0,25% monte salari 1995 Incremento 0,1% monte salari 1995 Economie part-time di cui alla L. 662/1996 Risorse per straordinario personale VII e VIII qualifica con incarico P.O.	€ 45.632,00
ART. 15 co. 1 lett. b	1/4/1999	Incremento 0,5% monte salari 1993	€ 3.120,00
ART. 15 co. 1 lett. c	1/4/1999	Incremento 0,80% (0,20+0,60) monte salari 1995	€ 3.840,00
ART. 15 co. 1 lett. e	1/4/1999	Trasformazioni rapporto da tempo pieno a part-time	€1.731,0 0
ART. 15 co. 1 lett. g	1/4/1999	Somme per pagamento Livello Economico Differenziato LED anno 1998	€ 9.129,00
ART. 15 co. 1 lett. j	1/4/1999	0,52% monte salari 1997	€2.506,0 0
ART. 15 co.5	1/4/1999	Incremento dotazioni organiche	€14.368, 00
ART. 4 co. 1	5/10/2001	1,1% monte salari 1999	€ 6.677,00
ART. 4 co. 2	5/10/2001	R.I.A. e assegni ad personam personale cessato dal 1.1.2000	€ 9.326,00
ART. 32 co. 1	22/1/2004	0,62% monte salari 2001	€ 3.779,00
ART. 32 co.2	22/1/2004	0,50% monte salari 2001 (comuni con spesa personale inferiore 39% entrate correnti)	€ 3.047,00
ART. 4	9/5/2006	0,50% monte salari 2003 (se rapporto spesa personale e entrate	€ 2.950,00

co. 1		correnti non superiore al 39%)	
ART. 8 co. 2	11/4/2008	0,60% monte salari 2005 (se rapporto spesa personale e entrate correnti non superiore al 39%)	€ 3.652,00
ART. 9 c.2bis 78/2010	c.2 bis d.l. 78/2010	Riduzione in proporzione alla riduzione del personale	€ - 12.859,00
		Somma Risorse Stabili	€ 97.329,00
		Fondo risorse variabili	
Ex ART.15 c.5	1/4/1999	Risorse Variabili	€ 14.500,00
		Sommano	€ 111.829,00

c) Gli effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale di applica il sistema di valutazione.

e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Nella preintesa, che andrà ad integrare il contratto CCDI vigente, vengono previsti i criteri selettivi per l'effettuazione di eventuali progressioni economiche;

f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dall'integrazione del contratto in essere si prevede l'eventualità attraverso i previsti criteri selettivi di effettuare progressioni economiche al personale e destinare somme per l'incentivazione della qualità, della produttività, della capacità innovativa, della prestazione lavorativa, erogazione di compensi collegati all'effettivo miglioramento qualitativo-quantitativo dei servizi nonché al riconoscimento e valorizzazione della professionalità e del merito.

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2016, è stato costituito con delibera G.C. n. 6 del 28/01/2016 in via provvisoria e in via definitiva con la ricognizione fondi accessori 2016 G.C. n. 118 del 22/12/2016 , per un totale di Euro 111.829,00, in applicazione alla regole contrattuali e normative vigenti, come di seguito specificato:

Composizione fondo	Importo
Risorse stabili	97.329,00
Risorse variabili	14.500,00
TOTALE	111.829,00

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a € 97.329,00 e sono così determinate:

- Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 31, comma 2, del CCNL 22/01/2004 le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate nell'anno 2003, secondo la previgente disciplina contrattuale di cui all'art. 15 e successive modificazioni ed integrazioni, vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi.

Descrizione	Importo
Unico Importo consolidato fondo anno 2003 (art. 31, c. 2, CCNL 22/01/2004)	73.066,00

- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Si tratta degli incrementi contrattuali previsti dai vari CCNL di riferimento, come di seguito riportati:

Descrizione	Importo
0,62% monte salari 2001 (art. 32, c. 1, CCNL 22/01/2004)	3.779,00
0,50% monte salari 2001 (art. 32, c. 2, CCNL 22/01/2004)	3.047,00
0,20% monte salari 2001 (art. 32, c. 7, CCNL 22/01/2004, alte prof.)	
0,50% monte salari 2003 (art. 4, c. 1, CCNL 9/05/2006)	2.950,00
0,60% monte salari 2005 (art. 8, c. 2, CCNL 11/04/2008)	3.652,00
TOTALE	13.428,00

...Inserire (eventuali) note esplicative...

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
RIA ed assegni ad personam cessati (art. 4, c. 2, CCNL 5/10/2001)	9.326,00
Integrazioni per incremento dotazione organica (art. 15, comma 5, CCNL 1/04/1999)	14.368,00
Rideterminazione posizioni economiche a seguito incrementi stipendiali (dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 02-05, n. 4 CCNL 06-07)	

e n. 1 CCNL 08-09)	
Incremento per personale trasferito nell'Ente locale a seguito di processi di decentramento e/o trasferimento di funzioni (art. 15, comma 1, lett. l), CCNL 1/04/1999)	
Incrementi per riduzione stabile del fondo lavoro straordinario (art. 14, comma 3, CCNL 1/04/1999)	
Risparmi di spesa derivanti dal riassorbimento di trattamenti economici non previsti dai contratti collettivi (art. 2, comma 3, D.Lgs. 165/2001)	
TOTALE	23.694,00

Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2016 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano a € 14.500,00 sono così determinate:

Descrizione	Importo
Somme derivanti attuazione art. 43 L.447/97 (art. 15, comma 1, lett. d), CCNL 1/04/1999)	
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (art. 15, comma 1, lett. k), CCNL 1/04/1999)	
Risorse derivanti da rimborsi spese notificazioni degli atti dell'Amministrazione finanziaria (art. 54 CCNL 14/09/2000)	
Eventuali risparmi derivanti disciplina straordinari (art. 15, comma 1, lett. m), CCNL 1/04/1999)	
Incremento per gli effetti non correlati ad un incremento stabile delle dotazioni organiche (art. 15, c. 5, CCNL 1/04/1999)	
1,2 % monte salari anno 1997: incremento max. contrattabile (art. 15, c. 2, CCNL 1/04/1999)	14.500,00
Economie anni precedenti (art. 17, c. 5, CCNL 1/04/1999)	
TOTALE	14.500,00

...Inserire (eventuali) note esplicative, con particolare riferimento alle risorse ex. art. 15, commi 2 e 5, CCNL 1/04/1999...

Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

A carico del fondo per l'anno 2016 sono pertanto previste le seguenti riduzioni:
12.859,00 (specificare nel dettaglio le modalità di applicazione e l'evidenza dell'avvenuto rispetto).....

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Totale risorse sottoposte a certificazione	Importo
Risorse stabili (totale della sezione I eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	97.329,00
Risorse variabili (totale della sezione II eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	14.500,00
TOTALE	111.829,00

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse, in quanto regolate dal vigente Contratto Integrativo – parte normativa, oppure per effetto di specifiche disposizioni del CCNL, legislative o di progressioni economiche pregresse:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	12.825,00
Progressioni orizzontali storiche (art. 17, comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	55.206,00
Riclassificazione personale dell'ex prima e seconda qualifica e dell'area vigilanza ai sensi del CCNL 31.3.1999 (art. 7, c. 7, CCNL 1/04/1999)	
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)	
Indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)	
Retribuzione di posizione e risultato posizioni organizzative - in enti con dirigenti (art. 17, comma 2, lett. c), CCNL 1/04/1999)	
Altro.....	
TOTALE	68.031,00

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Progressioni orizzontali anno (art. 17, comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	
Indennità di turno, rischio, reperibilità,	6.733,00

maneggio valori, ecc. (art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1/04/1999)	
Indennità di disagio (art. 17, comma 2, lett. e) CCNL 1/04/1999)	
Indennità particolari responsabilità cat. B, C, D (art. 17, comma 2, lett. f), CCNL 01/04/1999)	15.056,00
Indennità particolari responsabilità uff. anagrafe, stato civile, ecc. (art. 17, comma 2, lett. i), CCNL 01/04/2000)	650,00
Indennità responsabilità personale vigilanza - Enti senza cat. D (art. 29, comma 8, CCNL 14/09/2000)	
Compensi produttività individuale e collettiva (art. 17, comma 2, lett. a), CCNL 1/04/1999)	
Incentivi previsti da disposizioni di legge (art. 17, comma 2, lett. g), CCNL 1/04/1999)	
Altro.....	
TOTALE	22.439,00

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

21.359,00

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo (totale della sezione I)	68.031,00
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (totale della sezione II)	22.439,00
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare (totale sezione III)	21.359,00
TOTALE DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE (N.B.: deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I - Costituzione del Fondo)	111.829,00

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- *Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa per un totale di Euro 97.329,00 (destinazioni vincolate e storiche + destinazioni vincolate per l'espletamento dei servizi) sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità, costituite per un totale di Euro 97.29,00

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici*

Si attesta che gli incentivi legati alla produttività collettiva ed individuale verranno erogati in base ai criteri previsti nel Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 45 del 10/05/2016, nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici. La liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo che il Nucleo di Valutazione/O.I.V. avrà accertato il raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 – Costituzione del fondo

Costituzione fondo	Fondo anno 2016	Fondo Anno 2015 (precedente)	Differenza
RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'			
Risorse storiche			
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31, c. 2, CCNL 22/01/2004)	73.066,00	73.066,00	0,00
Incrementi contrattuali			
art. 32, c. 1, 2, 7 CCNL 22/01/2004	6.826,00	6.826,00	0,00
art. 4, c. 1, CCNL 9/05/2006	2.950,00	2.950,00	0,00
art. 8, c. 2, CCNL 11/04/2008	3.652,00	3.652,00	0,00
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità			
RIA ed assegni ad personam cessati (art. 4, c. 2, CCNL 5/10/2001)	9.326,00	9.326,00	0,00
Integrazioni per incremento dotazione organica (art. 15, comma 5, CCNL 1/04/1999)	14.368,00	14.368,00	0,00
Rideterminazione posizioni economiche a seguito incrementi stipendiali (dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 02-05, n. 4 CCNL 06-07 e n. 1 CCNL 08-09)	0,00	0,00	0,00
Incremento per personale trasferito nell'Ente locale a seguito di processi di decentramento e/o trasferimento di funzioni (art. 15, comma 1, lett. I), CCNL 1/04/1999)	0,00	0,00	0,00
Incrementi per riduzione stabile del fondo lavoro straordinario (art. 14, comma 3, CCNL 1/04/1999)	0,00	0,00	0,00
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità			
TOTALE	23.694,00	23.694,00	0,00

Decurtazione "permanente" ex. art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014 (riduzioni operate nel 2014 per effetto dell'applicazione dei vincoli ex. art. 9, comma 2-bis, L. 122/2010)	-12.859,00	-12.859,00	0,00
TOTALE PARTE FISSA (AL NETTO DELLA DECURTAZIONE "PERMENEENTE")	97.329,00	97,329,00	0,00
RISORSE VARIABILI			
Poste variabili sottoposte all'art. 1, comma 236, della L. 208/2015			
Somme derivanti attuazione art. 43 L.447/97 (art. 15, comma 1, lett. d), CCNL 1/04/1999) (<u>tranne per i casi in cui l'attività di sponsorizzazione non risulti ordinariamente resa dalle Amministrazioni e nel caso di nuove convenzioni</u>)			
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (art. 15, comma 1, lett. k), CCNL 1/04/1999) - recupero evasione Ici art. 59, comma 1, lett. p) del D.Lgs. n. 446/1997 e altri (<u>tranne gli incentivi per progettazione interna, avvocatura, entrate conto terzi o utenza, economie da piani razionalizzazione</u>)			
Risorse derivanti da rimborsi spese notificazioni degli atti dell'Amministrazione finanziaria (art. 54 CCNL 14/09/2000)			
Incremento per gli effetti non correlati ad un incremento stabile delle dotazioni organiche (art. 15, c. 5, CCNL 1/04/1999)			
1,2 % monte salari anno 1997: incremento max. contrattabile (art. 15, c. 2, CCNL 1/04/1999)	14.500,00	4.500,00	10.000,00
Poste variabili non sottoposte all'art. 1, comma 236, della L. 208/2015			
Somme derivanti attuazione art. 43 L.447/97 (art. 15, comma 1, lett. d), CCNL 1/04/1999) - <u>per i casi in cui l'attività di sponsorizzazione non risulti ordinariamente resa dalle Amministrazioni e nel caso di nuove convenzioni</u>			
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (art. 15, comma 1, lett. k), CCNL 1/04/1999) - <u>incentivi per progettazione</u>			

<u>interna, avvocatura, entrate conto terzi o utenza, economie da piani di razionalizzazione</u>			
Economie anni precedenti (art. 17, c. 5, CCNL 1/04/1999)			
Eventuali risparmi derivanti disciplina straordinari (art. 15, comma 1, lett. m), CCNL 1/04/1999)			
Totale risorse variabili			
TOTALE	14.500,00	4.500,00	10.000,00
DECURTAZIONI DEL FONDO			
Decurtazione per rispetto limite 2015 (art. 1, comma 236, prima parte, L. 208/2015)			
Decurtazione per riduzione proporzionale personale in servizio (art. 1, comma 236, seconda parte, L. 208/2015)	-12.859,00	-12.859,00	0,00
Altre decurtazioni fondo (specificare)	12.859,00	12.859,00	0,00
Totale decurtazioni del fondo			
TOTALE			
RISORSE DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE			
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	110.188,00	110.188,00	0,00
Risorse variabili	14.500,00	4.500,00	10.000,00
Decurtazioni	-12.859,00	-12.859,00	0,00
Totale risorse Fondo sottoposte a certificazione			
TOTALE	111.829,00	101.829,00	10.000,00

Tabella 2 – Programmazione di utilizzo del Fondo

Programmazione di utilizzo del fondo	Fondo anno 2016	Fondo anno 2015 (precedente)	Differenza
DESTINAZIONI NON REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA			
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	12.825,00	13.077,00	-252,00
Progressioni orizzontali storiche (art. 17, comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	55.206,00	53.057,00	2.149,00
Riclassificazione personale dell'ex prima e seconda qualifica e dell'area vigilanza ai sensi del CCNL 31.3.1999 (art. 7, c. 7, CCNL 1/04/1999)	0,00	0,00	0,00
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)	0,00	0,00	0,00

Indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)	0,00	0,00	0,00
Retribuzione di posizione e risultato posizioni organizzative - in enti con dirigenti (art. 17, comma 2, lett. c), CCNL 1/04/1999)	0,00	0,00	0,00
Altro.....			
Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa			
TOTALE	68.031,00	66.134,00	1.897,00
DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA			
Progressioni orizzontali anno (art. 17, comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)			
Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, ecc. (art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1/04/1999)	6.733,00	6.882,00	-149,00
Indennità di disagio (art. 17, comma 2, lett. e) CCNL 1/04/1999)			
Indennità particolari responsabilità cat. B, C, D (art. 17, comma 2, lett. f), CCNL 01/04/1999)	15.056,00	9.929,00	5.127,00
Indennità particolari responsabilità uff. anagrafe, stato civile, ecc. (art. 17, comma 2, lett. i), CCNL 01/04/2000)	650,00	900,00	-250,00
Indennità responsabilità personale vigilanza - Enti senza cat. D (art. 29, comma 8, CCNL 14/09/2000)	0,00	0,00	0,00
Compensi produttività individuale e collettiva (art. 17, comma 2, lett. a), CCNL 1/04/1999)	0,00	0,00	0,00
Incentivi previsti da disposizioni di legge (art. 17, comma 2, lett. g), CCNL 1/04/1999)	0,00	0,00	0,00
Altro.....	0,00	0,00	0,00
Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa			
TOTALE	22.439,00	17.711,00	4.728,00
(eventuali) DESTINAZIONI DA REGOLARE			
Risorse ancora da contrattare	0,00	0,00	0,00
Accantonamento per alte professionalità (art. 37, comma 7, CCNL 22/01/2004)	0,00	0,00	0,00
Totale (eventuali) destinazioni ancora da regolare			
TOTALE	0,00	0,00	0,00
DESTINAZIONI DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE			
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	0,00	0,00	0,00
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	0,00	0,00	0,00
(eventuali) destinazioni ancora da regolare	0,00	0,00	0,00
Totale destinazioni Fondo sottoposte a certificazione			
TOTALE	0,00	0,00	0,00

Modulo IV - Compatibilità economico- finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II. In particolare, a tal fine, nel bilancio di previsione dell'Ente sono previsti i seguenti capitoli di spesa:

Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)

Dal rendiconto della gestione per l'anno 2015 (anno precedente) risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate. Dall'erogazione e dalla distribuzione dello stesso risultano le seguenti "economie contrattuali del Fondo" destinate ad incremento, a titolo di risorsa variabile, del Fondo oggetto del presente Contratto Integrativo (vedi Modulo I, Sezione II), in ogni caso nel rispetto della vigente normativa (art. 17, comma 5, CCNL 1/04/1999):

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il fondo trova copertura, come indicato nella deliberazione di G.C. n. 6 del 28/01/2016 e nella deliberazione di C.C. n. 26 del 29/07/2016 relativa alla variazione di bilancio

- nel capitolo n. 590 gestione competenza per € 111.829,00
- nel capitolo n. 591 gestione competenza per gli oneri riflessi
- nei capitoli di bilancio per la quota di indennità di comparto a carico dello stesso;

Due Carrare 05/12/2016

Il Responsabile Servizio Finanziario

Quarantin Luigino

