

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

ISTITUTO	Relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo
A COSA SERVE	Documento di accompagnamento della preintesa di contratto di secondo livello al fine di ottenere la certificazione positiva da parte dell'organo di revisione.
FONTE NORMATIVA	Articolo 40, comma 3-sexies, d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165
CONTENUTO DELLA NORMA	A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni, redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1.
POSSIBILE DISCIPLINA	Il contenuto dei due documenti è dettagliato nella circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19 luglio 2012 ed è stato aggiornato con gli schemi pubblicati al link http://www.rgs.mef.gov.it/VERSIONE-I/e-GOVERNME1/Schemi-RTF/note_applicative/
COMPETENZA	Dirigente / Responsabile del Personale
AUTORE	Mario Ferrari

Nell'esempio pubblicato si è fatto riferimento ad un contratto decentrato annuale per l'utilizzo delle risorse decentrate relativo al personale del comparto, in quanto tale tipologia è maggiormente rispondente all'impostazione degli schemi di relazione predisposti dai ministeri competenti.

COMUNE DI DUE CARRARE (Provincia di Padova)



Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2015. **Relazione illustrativa.**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa: 26/03/2015 - 17/04/2015 e 19/05/2015 Contrattofirmato il : 8/1/2013
Periodo temporale di vigenza	Anno/i: 2013/2014/2015
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Quarantin Luigino Componenti Fasolato Duilio Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione CISL-FP
Soggetti destinatari	Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) ripartizione e destinazione risorse decentrate dell'anno 2015 art. 4, comma 2, lett. a) CCNL 01.04.1999 (indirizzo dell'organo esecutivo di confermare la destinazione delle risorse stabili per il 2015 come da deliberazione di G.C. 55 del 30.04.2015 contenente il prospetto sulla costituzione e ripartizione del fondo). b) criteri compensi produttività art. 17, comma 1, lett. a) CCNL 1.04.1999;

		<p>c) progressioni orizzontali art. 17, comma 1, lett. b) CCNL 01.04.1999;</p> <p>d) criteri art. 17, comma 2, lett. d) rischio, turno, maneggio valori;</p> <p>e) criteri art. 17, comma 2, lett. e) CCNL 01.04.1999 – indennità disagio;</p> <p>f) criteri art. 17, comma 2, lett. f) specifiche responsabilità – cat. C e D;</p> <p>g) criteri art. 17, comma 2, g) del CCNL 01.04.1999-progetti finalizzati per legge</p> <p>lett. k si conferma la delibera G.C. n. 154 del 2007 (risorse assenti);</p> <p>h) criteri art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999-criteri per indennità per specifiche responsabilità Cat. B, C, D;</p> <p>i) criteri art. 36 del CCNL 14.09.2000 (maneggio valori);</p> <p>j) criteri art. 22 CCNL 14.09.2000 (indennità di turno);</p> <p>k) art. 16, D.L. n. 98 del 2011 (Piani di razionalizzazione).</p>
<p>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</p>	<p>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</p>	<p>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno Si in data _____</p>
		<p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli</p> <p>Nessun rilievo (oppure) L'organo di controllo ha effettuato i seguenti rilievi:</p> <p>_____</p> <p>Per superare tali rilievi si è provveduto a</p>
	<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis del TUEL il piano il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'articolo 10 del d.lgs. 150/2009, sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione approvato in data 31.03.2015 con delibera di G.C. n. 40;</p> <p>È stato adottato il Programma triennale 2014-2016 per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? Il programma è stato approvato in data 28.01.2014 con delibera G.C. n. 14;</p> <p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009¹? Si per quanto di competenza.</p> <p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009.</p>
		<p>Eventuali osservazioni =====</p>

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

- Articolo 1. Quadro normativa e contrattuale.
- Articolo 2. Ambito di applicazione, durata, decorrenza, disciplina transitoria.
- Articolo 3. Verifiche dell'attuazione del contratto.
- Articolo 4. Interpretazione autentica dei contratti decentrati.
- Articolo 5. Relazioni sindacali (artt. 5 e 6 del D. Lgs. N. 141/2011; Titoli III del D. Lgs. N. 150/2009 e D. Lgs. N. 165/2001).

¹ La Ragioneria Generale dello Stato dovrà aggiornare i riferimenti alle nuove disposizioni del d.lgs. 33/2013.



- Articolo 6. Quantificazione delle risorse artt. 31 e 32 del CCNL 22.01.2004.
- Articolo 7. Strumenti di premialità dall'art. 17 CCNL 01.04.1999, come modificato dall'art. 36 CCNL 22.01.2004 e dall'art. 7 CCNL 09.05.2006 e artt. 20 e segg. del D. Lgs. N. 150 del 2009.
- Articolo 8. Criteri generali per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie art. 4, comma 3, CCNL 01.04.1999.
- Articolo 9. Incentivazione al miglioramento dei servizi e alla produttività collettiva – obiettivi organizzativi e individuali – articolo 17, comma 2, lett. a) del CCNL 01.04.1999.
- Articolo 10. Progressioni Orizzontali art. 5 CCNL 31.03.1999 e art. 9 CCNL 11.04.2008 e artt. 17, 19, 20, 23 e 25 del D. Lgs. n. 150/2009 – artt. 51 e 52, comma 1/bis del D. Lgs. 165 del 2001 introdotto dall'art. 62 D. Lgs. 150/2009.
- Articolo 11. Principi generali relativi a prestazioni disagiate ed a specifiche/particolari responsabilità;
- Articolo 12. Indennità di rischio art. 37 CCNL 14.09.2000 e art. 41 CCNL 22.01.2004.
- Articolo 13. Attività disagiate – all'art. 17, comma 2, lett. e) del CCNL 1.04.1999.
- Articolo 14. Indennità di maneggio valori – art. 36 CCNL 14.09.2000.
- Articolo 15. Indennità di responsabilità – art. 17, comma 2, lett. f) del CCNL 1.04.1999 come modificata dall'art. 7 del CCNL 09.05.2006.
- Articolo 16. Indennità per specifiche responsabilità – art. 17, comma 2, lett. i) del CCNL 01.04.1999 come modificato dall'art. 36 CCNL 22.01.2004.
- Articolo 17. Attività previste da leggi specifiche artt. 15, comma 1, lett. k) e art. 17, comma 2, lett. g) CCNL 01.04.1999 come modificato dall'art. 36 CCNL 22.01.2004 e dall'art. 7 CCNL 09.05.2006.
- Articolo 19. Piani di razionalizzazione – art. 16, commi 4 e 5, D.L. n. 98/2011 convertito in Legge n. 111 del 2011.
- Articolo 21. Indennità di turno (art. 22 CCNL 14/09.2000).
- Articolo 22. Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni.
- Articolo 23. Norma finale.
- Allegato 1 Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo (allegato alla delibera di G.C. n.55 del 30.04.2015);

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	0,00
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	48.872,46
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	0,00
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	7.695,35
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	0,00
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	10.961,88
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)	0,00
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche	900,00



responsabilità	
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	0,00
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	0,00
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	13.293,96
Somme rinviate	0,00
Altro – somme da destinare	16.190,35
Totale	97.914,00

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL I.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il sistema di valutazione.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Nella preintesa, che andrà ad integrare il Contratto CCDI vigente, vengono previsti i criteri selettivi per l'effettuazione di eventuali progressioni economiche;

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dall'integrazione del contratto in essere si prevede l'eventualità, attraverso i previsti criteri selettivi, di effettuare progressioni economiche al personale e destinare somme per l'incentivazione della qualità, della produttività, della capacità innovativa della prestazione lavorativa, erogazione di compensi collegati all'effettivo miglioramento qualitativo/quantitativo dei servizi nonché al riconoscimento e valorizzazione della professionalità e del merito;

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili



Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2015. **Relazione tecnico-finanziaria**

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con deliberazione n.55 del 30/04/2015 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	97.914,00
Risorse variabili sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	0,00
Risorse variabili non sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	0,00
Totale risorse	97.914,00

(per la compilazione delle sezioni successive si consiglia di fare riferimento alla tabella 15 del Conto annuale, allo scopo di avere omogeneità con i dati che verranno comunicati in quella sede)

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "storica" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2015 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 97.914,00.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	3.905,00
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	3.149,00
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	2.939,00
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	3.783,00

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	5.849,00
CCNI. 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	12.942,00
CCNI. 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	0,00
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	0,00
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	449,00
Altro	64.898,00

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	0,00
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	0,00
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	0,00
Art. 15, comma 2	0,00
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	0,00
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	0,00
Somme non utilizzate l'anno precedente	0,00
Altro	0,00

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 2 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)

Il monte salari 1997 al netto della dirigenza ammontava ad € _____, per una possibilità di incremento massima di € _____ (1,2%). Nella sessione negoziale è stata inserita la quota di € _____, pari al _____%.



Tale integrazione verrà utilizzata per le finalità indicate dalla norma contrattuale e previa asseverazione da parte del Nucleo di valutazione / OIV.

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio.)

In ragione dell'attivazione del servizio _____ è stata stanziata una somma di € _____, necessaria per _____

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Parte stabile	0,00
Trasferimento personale ATA	0,00
CCNL 31/3/1999 articolo 7	0,00
CCNL 1/4/1999 articolo 19	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	3.149,00
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	0,00
Totale riduzioni di parte stabile	0,00
Parte variabile	0,00
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	0,00
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	0,00
Totale riduzioni di parte variabile	0,00
Totale generale riduzioni	3.149,00

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
A) Fondo tendenziale	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	101.063,00
Risorse variabili	0,00
Totale fondo tendenziale	101.063,00
B) Decurtazioni del Fondo tendenziale	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	-3.149,00
Decurtazione risorse variabili	
Totale decurtazioni fondo tendenziale	
C) Fondo sottoposto a certificazione	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	97.914,00
Risorse variabili	0,00
Totale Fondo sottoposto a certificazione	97.914,00

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

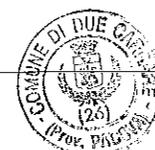
Voce non presente.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € _____ relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	13.293,96
Progressioni orizzontali	48.872,46
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	0,00
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	0,00
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL	0,00



05.10.2001)	
Altro	0,00
Totale	62.166,42

Le somme suddette sono già regolate dal CCDI triennale 2013-2015, oppure sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 21.057,23, così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	5.645,39
Indennità di rischio	2.049,96
Indennità di disagio	0,00
Indennità di maneggio valori	0,00
Lavoro notturno e festivo	0,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	10.961,88
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	900,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	0,00
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	0,00
Altro	0,00

Sezione III - Destinazioni ancora da regolare

Sono ancora da regolare le seguenti somme: € 16.190,35.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	0,00
Somme regolate dal contratto	81.723,65
Destinazioni ancora da regolare	16.190,35
Totale	97.914,00

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 97.914,00, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico) ammontano a € 97.914,00. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per gli anni precedenti non sono state fatte progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

E' stato previsto lo stanziamento di € 16.190,35 per l'effettuazione di eventuali progressioni orizzontali ancora in fase di definizione per il 2015.



Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2015 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2014.

Descrizione	Anno 2015	Anno 2014	Differenza	Anno 2010
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>				
<i>Risorse storiche</i>				
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 Ccnl 2002-2005)	61.564,00	61.564,00	0,00	64.713,00
<i>Incrementi contrattuali</i>				
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	3.905,00	3.905,00	0,00	3.905,00
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	3.149,00	3.149,00	0,00	3.149,00
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	2.939,00	2.939,00	0,00	2.939,00
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	3.783,00	3.783,00	0,00	3.783,00
<i>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</i>				
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	5.849,00	5.849,00	0,00	5.099,00
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	12.942,00	12.942,00	0,00	12.942,00
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	0,00	0,00	0,00	0,00
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	3.783,00	3.783,00	0,00	3.783,00
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	0,00	0,00	0,00	0,00
<i>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</i>				
Totale	97.914,00	97.914,00	0,00	100.313,00
<i>Risorse variabili</i>				
<i>Poste variabili sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</i>				
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	0,00	0,00	0,00	3.000,00
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	0,00	0,00	0,00	6.000,00
Art. 15, comma 2	0,00	0,00	0,00	6.425,00
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	0,00	0,00	0,00	9.790,00
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	0,00	0,00	0,00	0,00
<i>Poste variabili non sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</i>				
Art. 15, comma 1, lett. k) progettazione / avvocatura	0,00	0,00	0,00	0,00
Art. 15, comma 1, lett. k) /art. 14, comma 5 ISTAT	0,00	0,00	0,00	0,00
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	0,00	0,00	0,00	0,00
Somme non utilizzate l'anno precedente	0,00	0,00	0,00	0,00
Altro	0,00	0,00	0,00	0,00
<i>Totale risorse variabili</i>				
Totale	0,00	0,00	0,00	125.528,00
<i>Decurtazioni del Fondo</i>				
CCNL 31/3/1999 articolo 7	0,00	0,00	0,00	0,00
CCNL 1/4/1999 articolo 19	0,00	0,00	0,00	0,00
Personale incaricato di p.o.	0,00	0,00	0,00	0,00
Trasferimento ATA	0,00	0,00	0,00	0,00
Trasferimento personale ai sensi dell'art. 31 del d.lgs. 165/2001 (unione, consorzi, ecc.).	0,00	0,00	0,00	0,00
Decurtazioni rispetto limite 2010 stabili	0,00	0,00	0,00	0,00
Decurtazioni proporzionale stabili	0,00	0,00	0,00	0,00
Decurtazioni rispetto limite 2010 variabili	0,00	0,00	0,00	0,00
Decurtazione proporzionale variabili	0,00	0,00	0,00	0,00



Descrizione	Anno 2015	Anno 2014	Differenza	Anno 2010
Altro	0,00	0,00	0,00	0,00
<i>Totale decurtazioni del Fondo</i>				
Totale	0,00	0,00	0,00	0,00
<i>Risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>				
Risorse fisse	97.914,00	97.914,00	0,00	100.313,00
Risorse variabili	0,00	0,00	0,00	25.215,00
Decurtazioni	0,00	0,00	0,00	0,00
<i>Totale risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>				
Totale	97.914,00	97.914,00	0,00	125.528,00

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2012 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2011.

Descrizione	Anno 2012	Anno 2011	Differenza	Anno 2010
<i>Programmazione di utilizzo del fondo</i>				
<i>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</i>				
Indennità di comparto	14.269,00	14.631,00	362,00	14.718,00
Art. 17, comma 2, lett. b) p.e.o. in godimento	0,00	0,00	0,00	0,00
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	0,00	0,00	0,00	0,00
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	0,00	0,00	0,00	0,00
Art. 6 CCNL 05.10.2001 Indennità per il personale educativo e scolastico	0,00	0,00	0,00	0,00
Altro	0,00	0,00	0,00	0,00
Totale	14.269,00	14.631,00	362,00	14.718,00
<i>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</i>				
Indennità di turno	4.856,00	5.271,00	415,00	4.958,00
Indennità di rischio	2.430,00	2.520,00	90,00	2.529,00
Indennità di disagio	3.013,00	11.849,00	8.836,00	11.962,00
Indennità di maneggio valori	0,00	0,00	0,00	0,00
Lavoro notturno e festivo	0,00	0,00	0,00	0,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	10.662,00	8.343,00	2.319,00	7.100,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	0,00	0,00	0,00	0,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	0,00	0,00	0,00	0,00
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	0,00	0,00	0,00	0,00
Altro	62.684,00	56.350,00	6.334,00	59.046,00
Totale	97.914,00	98.964,00	1.050,00	100.313,00
<i>Destinazioni ancora da regolare</i>				
Altro	0,00	0,00	0,00	0,00
Totale	0,00	0,00	0,00	0,00
<i>Destinazioni fondo sottoposto a certificazione</i>				
Non regolate dal decentrato	0,00	0,00	0,00	0,00
Regolate dal decentrato	0,00	0,00	0,00	0,00
Ancora da regolare	0,00	0,00	0,00	0,00
Totale	0,00	0,00	0,00	0,00

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione



Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in un unico capitolo di spesa precisamente il cap. 590, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato:

- È stata applicata in via preventiva la decurtazione delle somme eccedenti il limite delle somme inserite nel fondo 2010;
- È stata applicata, separatamente per risorse stabili e risorse variabili la riduzione proporzionale corrispondente alla riduzione del personale in servizio (confrontando la semisomma tra il personale presente al 1° gennaio e al 31 dicembre dell'anno 2015 con quella dell'anno 2010). La riduzione è stata del ___%;
- Dalla riduzione di cui al punto precedente è stata esclusa la somma di € _____ interamente riconducibile a voci non computabili nel limite predetto ai sensi del parere / della circolare n. ___ del ___ della Corte dei Conti / della Ragioneria Generale dello Stato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con deliberazione di Giunta Comunale n. 55 del 30.04.2015 è impegnato al capitolo 590 del bilancio 2015.

Le somme per oneri riflessi sono impegnate al capitolo 591 del bilancio.

Le somme per IRAP sono impegnate al capitolo 620 del bilancio.

Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

19/05/2015



IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
(Quarantin Luigino)